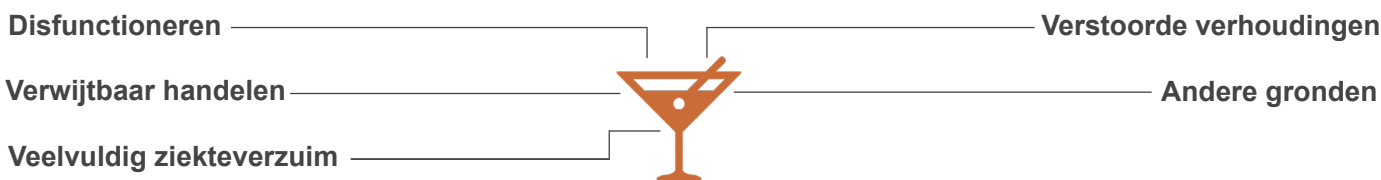


# Factsheet

## Belangrijkste wijzigingen WAB

### Nieuwe mogelijkheid voor ontslag: cumulatiegroond

Per 1 januari 2020 wordt een nieuwe ontslaggrond toegevoegd: de cumulatiegroond (i-grond). Ontslag wordt hierdoor mogelijk op grond van een combinatie van niet voldragen ontslaggronden.



### Transitievergoeding

Werknemers hebben vanaf de eerste werkdag bij ontslag - of niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever - recht op de transitievergoeding. De transitievergoeding bedraagt altijd 1/3e maandsalaris per dienstjaar. De hogere vergoedingen voor oudere werknemers en werknemers met een dienstverband langer dan 10 jaar vervallen per 1 januari 2020.

#### Voorbeeld 1



#### Voorbeeld 2



#### Voorbeeld 3



### Ketenregeling

De ketenregeling bepaalt wanneer opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd overgaan in een overeenkomst voor onbepaalde tijd. De ketenregeling wordt per 1 januari 2020 verlengd van 2 naar 3 jaar met directe werking. Er is geen overgangsrecht. Dit betekent dat een arbeidsovereenkomst gesloten voor 1 januari 2020, maar die de na de inwerkingtreding de totale duur van twee jaar overschrijdt (maar niet die van drie jaar), toch een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd blijft.

#### 1 juni 2020 (keten van 2 jaar)



Bij onderbreking >6 maanden begint de ketenregeling opnieuw. De tussenperiode van 6 maanden kan vanaf 1 januari 2020 bij cao worden verkort naar 3 maanden bij terugkerend tijdelijk werk, waarvoor het vanwege de aard van de bedrijfsvoering noodzakelijk is de arbeid uitsluitend op grond van tijdelijke arbeidsovereenkomsten te verrichten.

**Let op:** De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die wordt opgezegd in de proeftijd gaat meetellen voor de keten.

**Uitzondering ketenregeling:** Invalkrachten in het primaire onderwijs.

### Oproepovereenkomsten

- ✓ Minimaal 4 dagen van tevoren oproepen (bij CAO te verkorten naar 1 dag).
- ✓ Na oproep is loon verschuldigd als oproep niet uiterlijk 4 dagen van tevoren wordt ingetrokken.
- ✓ Korte opzegtermijn voor werkgever.
- ✓ Na 12 maanden aanbieden overeenkomst voor gemiddeld aantal gewerkte uren, anders heeft werknemer recht op loon over aantal uren dat de werkgever als arbeidsomvang had moeten aanbieden.