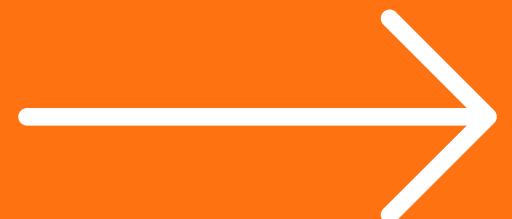
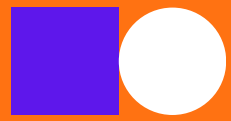


6X VERLOF: DIT ZIJN DE RECHTEN VAN WERKNEMERS



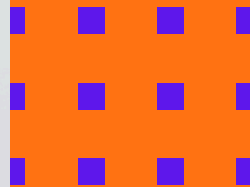
Loubna Bentohami
0318 - 68 78 18
www.vanveen.com

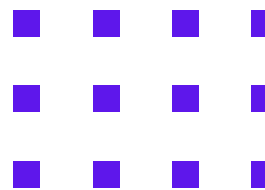




ZWANGERSCHAPS- & BEVALLINGSVERLOF

Een werknemer heeft recht op minimaal 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het verlof gaat in tussen 6 en 4 weken voor de uitgerekende datum. Na de bevalling heeft de werknemer minimaal recht op 10 weken bevallingsverlof. De werknemer ontvangt gedurende het verlof een zwangerschaps- en bevallingsuitkering van 100% van het dagloon. Het maximumdagloon bedraagt thans € 274,44.





Na de bevalling heeft de partner recht op eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof met behoud van loon. De verlofdagen mogen naar eigen inzicht worden opgenomen, maar wel binnen 4 weken na de geboorte van het kind. Daarnaast hebben partners maximaal 5 keer het aantal werkuren per week recht op aanvullend geboorteverlof. Tijdens dit verlof is er recht op een uitkering van het UWV (70% van dagloon). Dit verlof moet binnen 6 maanden na de geboorte van het kind worden opgenomen.



GEBOORTEVERLOF VOOR PARTNERS





OUDERSCHAPS -VERLOF

De werknemer die als ouder in familierechtelijke betrekking staat tot een kind, heeft recht op maximaal 26 weken onbetaald ouderschapsverlof, waarvan 9 werkweken betaald. Tijdens het betaald ouderschapsverlof heeft de werknemer recht op een uitkering van het UWV (70% van het dagloon). Het betaald ouderschapverlof moet binnen 1 jaar na de geboorte van het kind of na opname van het kind (bij adoptie of pleegzorg) worden opgenomen. Het verlof kan flexibel of achter elkaar worden opgenomen.





Als een werknemer een kind adopteert of een pleegkind in huis neemt, heeft hij recht op adoptie- of pleegzorgverlof van maximaal 6 weken. De werknemer kan aanspraak maken op een adoptie- of pleegzorguitkering. De uitkering bedraagt 100% van het dagloon.

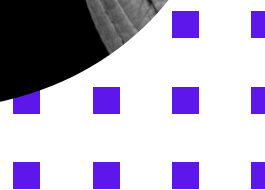
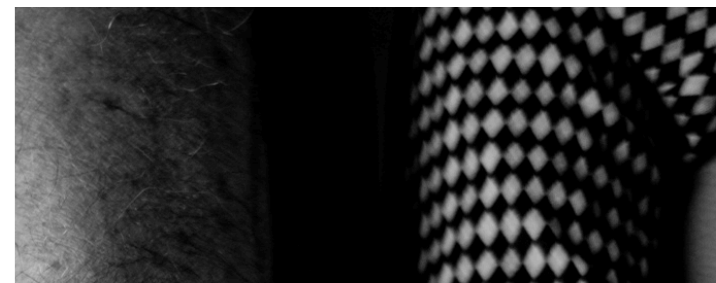


ADOPTIE- OF PLEEGZORGVERLOF



KORTDUREND EN LANGDUREND ZORGVERLOF

De werknemer heeft recht op verlof voor de noodzakelijke verzorging in verband met ziekte van een persoon. In artikel 5:1 lid 2 van de WAZO is geregeld wie onder "persoon" vallen. Bij kortdurend zorgverlof heeft een werknemer recht op maximaal 2 keer het aantal werkuren per week voor een periode van 12 maanden. De werknemer heeft recht op minimaal 70% van het salaris. Mocht dit minder zijn dan het minimumloon, dan heeft de werknemer recht op het minimumloon. Bij langdurend zorgverlof bedraagt het verlof per 12 maanden maximaal 6 keer het aantal werkuren per week. De werknemer heeft geen recht op salaris.





CALAMITEITEN- EN KORT VERZUIMVERLOF

De werknemer heeft recht op dit verlof als hij niet kan werken vanwege bijv. onvoorziene omstandigheden die een onmiddellijke onderbreking van de arbeid vergen of zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden. In artikel 4:1 WAZO is concreet beschreven wanneer een werknemer recht heeft op calamiteiten- en kort verzuimverlof. De werkgever betaalt het salaris door tijdens het verlof. De werkgever mag achteraf aan de werknemer vragen om aan te tonen dat het opnemen van dit verlof daadwerkelijk nodig was.

