

# Werkgevers opgelet: De kantonrechtersformule is aangepast!

Afgelopen najaar heeft het overlegorgaan van de kantonrechters, de kring van kantonrechters, besloten om de kantonrechtersformule, de richtlijn voor het berekenen van ontslagvergoedingen met ingang van 1 januari 2009 te actualiseren. Één van de gevolgen is dat een werkgever vanaf 1 januari 2009 een lagere ontslagsvergoeding aan een werknemer hoeft te betalen dan voorheen.

Het is gebruikelijk om bij het ontslag van een werknemer de ontslagvergoeding te berekenen conform de kantonrechtersformule. In deze formule ( $A \times B \times C =$  vergoeding) worden de lengte van het dienstverband en leeftijd van de werknemer (A), de hoogte van het bruto maandsalaris (B) en een correctiefactor (C) vermenigvuldigd.

## Wijziging leeftijdscategorieën

De nieuwe kantonrechtersformule bestaat nog steeds uit dezelfde formule, maar de kantonrechters zijn van oordeel dat meer rekening gehouden dient te worden met de verbeterde arbeidsmarktpositie van jongere werknemers. Daarom hebben zij besloten tot een verschuiving van de leeftijdscategorieën, waardoor factor A structureel lager is.

Ter illustratie: voorheen telden alle dienstjaren tot het veertigste levensjaar van de werknemer voor 1. In de nieuwe formule tellen alle dienstjaren tot het vijfendertigste levensjaar van de werknemer slechts voor 0,5. Of te wel, een werknemer van 35 die ná 1 januari 2009 ontslagen wordt heeft recht op de helft

van de vergoeding waarop hij vóór 1 januari 2009 recht had. Daarnaast zijn alle andere leeftijdscategorieën opgeschoven in het voordeel van de werkgever. De dienstjaren tussen 35 en 45 tellen voor 1. De dienstjaren tussen 45 en 55 tellen voor 1,5 en pas als de werknemer ouder is dan 55 tellen de dienstjaren voor 2. Nog steeds wordt meegewogen dat oudere werknemers in beginsel langer de tijd nodig hebben om een nieuwe baan te vinden dan jongere werknemers, maar dat zal zich vertalen in een lagere vergoeding dan voorheen.

## Andere belangrijke wijzigingen

In de nieuwe kantonrechtersformule zal meer rekening worden gehouden met de bijzondere omstandigheden van een ontslag.

Indien een werkgever kan aantonen dat de werknemer is bijgeschoold en daardoor meer kansen heeft op de arbeidsmarkt, kan dat leiden tot een lagere vergoeding. Dat geldt ook als sprake is van een krappe arbeidsmarkt of als de werkgever in een slechte financiële positie verkeert. Dit zal dan wel door de werkgever moeten worden aangetoond.

Ook is bepaald dat, indien een dienstverband voor bepaalde tijd zonder tussentijdse opzeggingsmogelijkheid wordt ontbonden, de ontslagvergoeding gelijk is aan het restant salaris dat over de resterende periode verschuldigd was. Het is daarom belangrijk om bij korte dienstverbanden voor bepaalde tijd een tussentijdse opzeggingsmogelijkheid

in het arbeidscontract op te nemen.

Daarnaast was een ontslagvergoeding voorheen nooit hoger dan de inkomstenderving tot aan de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar. Na 1 januari 2009 houdt de kantonrechter daarentegen rekening met de leeftijd waarop de werknemer naar verwachting met pensioen zou zijn gegaan, als hij niet was ontslagen.

## Conclusie

In beginsel zal de berekening van een ontslagvergoeding, vooral ten aanzien van jonge werknemers, voor u als werkgever gunstiger uitpakken.

De omstandigheden van het ontslag zullen volgens de nieuwe aanbeveling vaker worden meegewogen in de hoogte van de vergoeding en het is verstandig om bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd een tussentijdse opzeggingsmogelijkheid in het contract op te nemen.



mr. Joan Wurf Bain  
mr. Joost Bosman  
Van Veen Advocaten  
sectie arbeidsrecht  
Keesomstraat 9, Ede  
0318 687904  
j.wurf bain@vanveen.com  
j.bosman@vanveen.com

Keesomstraat 9  
Postbus 442  
6710 BK Ede

t +31 (0)318 68 78 78  
f +31 (0)318 68 78 68

info@vanveen.com  
www.vanveen.com

Van Veen  
Advocaten

mr. T.J. van Veen  
mr. C.J. van Dijk  
mr. J.S. Wurf Bain  
mr. A. Robustella  
mw mr. M.W. Riezebosch  
mr. H.C.W. Geffroy  
mr. A.J. Stokkers  
mr. B.H.M. Karens  
mr. B.J. Bloemendal  
mr. drs. C.J. Tijman  
mr. R.F. Vonk  
mr. R.C.H. Bruinier  
mr. M. Blok  
mw mr. D. Blaas  
mr. J. Bosman  
mr. F. van Vierssen

kantoormanager  
O. Meijnen