

De aansprakelijkheid van de werkgever tijdens een bedrijfsuitje, deel II: schade door de werknemer.

Het zal u bekend zijn dat een werkgever meestal aansprakelijk is voor de schade die een werknemer aan derden veroorzaakt. Deze aansprakelijkheid vloeit voort uit art. 6:170 BW en valt onder de zogenaamde risicoaansprakelijkheid. Op grond van het betreffende artikel is een werkgever aansprakelijk indien:

- a) de schade wordt veroorzaakt door een ondergeschikte;
- b) de kans op het veroorzaken van schade door het uitvoeren van werkzaamheden is vergroot;
- c) de werkgever zeggenschap had over de gedragingen waarin de schade is veroorzaakt.



Deze aansprakelijkheid reikt verder dan u wellicht vermoedt. De werkgever is niet alleen aansprakelijk voor schade die tijdens het uitvoeren van werkzaamheden wordt veroorzaakt, maar ook voor schade die tijdens een bedrijfsuitje wordt veroorzaakt.

Op 21 juli 2005 heeft het Gerechtshof Amsterdam geoordeeld over de onderstaande kwestie.

Een bedrijf (de werkgever) heeft als onderdeel van een personeelsfeest een barbecuearrangement geregeld. Vier werknemers hebben, nadat de maaltijd was beëindigd, lampolie uit op tafel staande olielampjes op het nog hete barbecuerooster gegooid, hetgeen vlammen veroorzaakte. Direct daarna is brand ontstaan, als gevolg waarvan zeer grote schade is veroorzaakt aan de gebouwen en inrichting van het pand waar het feest plaatsvond. De verzekeraars van het pand en de inrichting hebben in totaal een schade uitgekeerd van f 5.846.591,52.

De verzekeraars hebben vervolgens de betreffende werkgever aangesproken uit hoofde van het eerder-genoemde art. 6:170 BW. Het Gerechtshof Amsterdam oordeelde dat de werkgever aansprakelijk was voor de gedragingen van de werknemers, en wel om de onderstaande redenen.

De schade was veroorzaakt tijdens een door de werkgever georganiseerd en gefaciliteerd feest, de werknemers waren louter op het personeelsfeest aanwezig omdat zij als werknemers in dienst waren, en een dergelijk feest kan worden geacht mede in het belang te zijn van de saamhorigheid in het bedrijf en de motivatie van de daar werkzame personen. Het aanwezig zijn op het feest valt daarmee binnen de taak van de betrokken werknemers.

Dat de werkgever – ook tijdens het feest – een zekere zeggenschap over de werknemers had, blijkt uit het feit dat drie van de vier aangesproken werknemers aan de werkgever refereerden als "mijn baas".

Ook heeft de directeur van het bedrijf op geen enkele wijze getracht te voorkomen dat olie op de barbecue werd gegooid. Sterker nog, het was juist aannemelijk dat de directeur mede tot de acties van de werknemers had aangezet en daarmee de kans op schade had vergroot.

De werkgever diende daarom de gevorderde schade te betalen. De zaak werd vervolgens terugverwezen naar de Rechtbank om zich uit te laten of de betrokken werknemers (een gedeelte van) de schade aan de werkgever dienden terug te betalen.

Kortom, ook buiten werktijd kan een werkgever aansprakelijk zijn voor gedragingen van zijn werknemers.

Als u nog vragen heeft over dit onderwerp, of over aansprakelijkheid in zijn algemeenheid, neemt u dan gerust contact op.

mr R.F. Vonk

t 31 (0)318 68 78 18

f 31 (0)318 68 78 15

e r.vonk@vanveen.com