

De aansprakelijkheid van de werkgever tijdens een bedrijfsuitje, deel I: schade aan de werknemer.

Het zal u bekend zijn dat een werkgever meestal aansprakelijk is voor de schade die een werknemer lijdt door een bedrijfsongeval. Dit vloeit voort uit de zorgplicht die op de werkgever rust voor een veilige werkomgeving (op grond van artikel 7:658 BW). De werkgever kan mede op grond van goed werkgeverschap (op grond van artikel 7:611 BW) echter ook aansprakelijk zijn voor schade die de werknemer lijdt tijdens een bedrijfsuitje dat zich afspeelt buiten de werkvloer.



Op 8 januari 2004 oordeelde de Rechtbank Amsterdam dat een werkgever aansprakelijk was voor schade van een werknemster die zij had opgelopen omdat bij een ballonvaart die deel uitmaakte van een bedrijfsuitje, het mandje van de ballon tijdens de landing tegen een kantoorgebouw botste.

De werkgever had de zorgplicht niet geschonden. De rechter achtte de werkgever echter wel aansprakelijk op grond van goed werkgeverschap, op grond van de volgende redenen:

- Het ongeval vond plaats tijdens een door de werkgever georganiseerd uitje;
- De werknemers werden geacht mee te doen aan het bedrijfsuitje;
- De werkgever had gekozen voor de ballonvaart met alle risico's van dien;
- De werkgever was verzekerd tegen eventuele ongevallen van de werknemers.

Bovenstaande uitspraak ligt in het verlengde van eerdere gerechtelijke uitspraken die onder andere betrekking hadden op een werknemer die tijdens een bedrijfsuitje op de Ginkelse Hei te Ede uit een Jeep viel en ernstig letsel opliep.

Echter, de ruimere aansprakelijkheid op grond van goed werkgeverschap kent haar grenzen, getuige de onderstaande uitspraak.

Op 22 juni 2004 oordeelde het Hof Den Bosch over een ongeval dat plaatsvond in Ivoorkust. Een werknemer (van een Nederlands bedrijf) stond op het strand tot zijn knieën in het water toen een krachtige golf tegen hem aansloeg. De werknemer viel en hield hier een whiplash aan over. Volgens het Hof had de werkgever een zorgplicht omdat het uitje naar het strand deel uitmaakte van het totale programma dat georganiseerd was door die werkgever. Van de betreffende werknemer werd verwacht dat hij daaraan deelnam. De werkgever was in deze zorgplicht echter niet tekortgeschoten. Simpel gezegd was de werkgever niet gehouden een 49-jarige man te waarschuwen voor alle denkbare

gevaren van pootje baden, ook al was dat in de branding van de Atlantische Oceaan, waar een krachtige onderstroom kan voorkomen.

De plicht van het goed werkgeversschap leidde evenmin tot aansprakelijkheid. Het ongeval was het gevolg van een ongelukkige samenloop van omstandigheden. De gevolgen van het ongeval kwamen niet voor risico van de werkgever, temeer nu de werkgever in het kader van de zorgplicht een ongevallenverzekering had afgesloten.

Kortom: wanneer een werkgever met het gehele personeel een uitje organiseert en van het personeel verwacht dat zij actief deelneemt is de werkgever aansprakelijk voor de schade die de werknemer hierdoor lijdt. Hoewel het afsluiten van een ongevallenverzekering ertoe kan leiden dat de schade voor rekening van de werkgever (en dus de verzekeraar) dient te komen, is het afdekken van de risico's van een bedrijfsuitje aan te raden.

Als u nog vragen heeft over dit onderwerp, of over aansprakelijkheid in zijn algemeenheid, neemt u dan gerust contact op.

mr R.F. Vonk
t 31 (0)318 68 78 18
f 31 (0)318 68 78 15
e r.vonk@vanveen.com