

# Wijziging in de vakantie-wetgeving maakt andere verlofregistratie noodzakelijk

Met ingang van 1 januari 2012 wijzigt de huidige vakantiewetgeving. De wijziging bevat een tweetal voor u relevante facetten, enerzijds de opbouw van vakantiedagen bij langdurige ziekte en anderzijds de mogelijkheid tot verval van vakantiedagen.

## ZIEKTE

De aanleiding voor de wijziging is gelegen in een uitspraak van het Europese Hof van Justitie waarin is bepaald dat iedere werknemer ongeacht haar of zijn gezondheidstoestand jaarlijks recht heeft op vier weken vakantie met behoud van loon. Op dit moment bouwen langdurig zieke werknemers in Nederland alleen vakantiedagen op over de laatste zes maanden. Onder de nieuwe wet bouwen zieke werknemers conform de uitspraak van het Europese Hof van Justitie vier weken vakantie per jaar op over de gehele ziekteperiode.

## VERVALTERMIJN

Omdat de overheid het wenselijk vindt dat iedere werknemer jaarlijks daadwerkelijk vakantie opneemt, is er in de nieuwe regeling een vervaltermijn opgenomen voor niet genoten wettelijke vakantiedagen. Deze vervaltermijn geldt zowel voor gezonde als voor zieke werknemers. De wettelijke vakantiedagen betreft het aantal vakantiedagen waarop de werknemer op grond van de wet minimaal recht heeft. Het bovenwettelijk aantal vakantiedagen zijn de dagen die op grond van bijvoorbeeld een CAO extra aan een werknemer worden verstrekt.

Voor het wettelijk aantal vakantiedagen dat wordt opgebouwd na inwerkingtreding van de wet geldt in beginsel een vervaltermijn van zes maanden na het opbouwjaar, tenzij de werknemer redelijkerwijs niet in staat was de vakantiedagen op te nemen. Zoals u wel aanvoelt is de zinsnede "redelijkerwijs in staat zijn" een open formulering. Een aantal kaders is echter wel geschetst; voor bijvoorbeeld langdurig zieke werknemers aan wie vanwege medische redenen geen re-integratieverplichtingen zijn opgelegd, geldt dat zij redelijkerwijs ook niet in staat zullen zijn gebruik te maken van het wettelijk aantal vakantiedagen.

Voor langdurig zieke werknemers die wel een re-integratieverplichting heb-



mr. Anne-Dien Boeve,  
Van Veen Advocaten

ben, geldt dat zij redelijkerwijs wel in staat worden geacht om het wettelijk aantal vakantiedagen op te nemen.

Bij de inwerkingtreding van de wetswijziging ontstaat de situatie dat er werknemers zijn die op basis van het huidige systeem nog recht hebben op niet genoten vakantiedagen, maar vanaf 1 januari 2012 ook nieuwe vakantiedagen opbouwen.

Voor vakantiedagen die zijn opgebouwd onder het huidige regime en voor de nieuw opgebouwde bovenwettelijke vakantiedagen blijft de reguliere verjaarsregeling van toepassing. Voor het wettelijk aantal vakantiedagen dat wordt opgebouwd na inwerkingtreding van de wet geldt in beginsel een vervaltermijn van zes maanden na het opbouwjaar. Deze wettelijke vakantiedagen, verkregen onder het nieuwe regime, worden dan geacht als eerste te zijn opgenomen.

Als werkgever is het daarom van belang een adequate registratie van de vakantiedagen bij te houden. In deze registratie dient dan onderscheid te worden gemaakt tussen de wettelijke en de bovenwettelijke vakantiedagen.

Ik kan mij voorstellen dat u naar aanleiding van het voorgaande nog vragen heeft. In dat geval kunt u te allen tijde contact met mij opnemen. Ik ben bereikbaar op nummer 0318 687865 of via mail: [a.boeve@vanveen.com](mailto:a.boeve@vanveen.com)